



Gentile Partner,

Con la presente siamo lieti di informarvi che **ROUTE220** ha implementato un Sistema di Gestione conforme alle Norme UNI PDR 125:2022 relativa alla Parità di Genere.

L'adozione di tali norme testimonia il nostro impegno nel rispettare e promuovere i seguenti principi fondamentali:

Lavoro dignitoso: Garantire a tutti i lavoratori un ambiente lavorativo sicuro, equo e rispettoso della dignità umana.

Diversità: Valorizzare le differenze individuali e promuovere un ambiente di lavoro inclusivo che riconosca e apprezzi le diversità tra le persone.

Inclusione: Creare un ambiente di lavoro favorevole, rispettoso e gratificante, dove l'inclusione e l'equità siano valori imprescindibili.

In linea con questi principi, ci impegniamo a:

- **Supportare e incoraggiare** i nostri dipendenti a sviluppare e esprimere il loro pieno potenziale, garantendo pari opportunità e condizioni di lavoro a tutti, indipendentemente dal genere.
- **Favorire una crescita professionale** e un avanzamento di carriera equo e imparziale, basato sul merito e sulle capacità individuali.
- **Garantire pari opportunità** al momento dell'assunzione, durante il percorso formativo e lavorativo di ogni singolo dipendente, definendo criteri non discriminatori e favorendo la conciliazione dei tempi di vita personale e lavorativa.
- **Vietare qualsiasi forma di abuso** (fisico, verbale o digitale) sui luoghi di lavoro, comprese le molestie sessuali in ogni forma, e svolgere attività di prevenzione e sensibilizzazione su tali tematiche.
- **Implementare strumenti di segnalazione** che consentano a ciascun dipendente di esprimere liberamente la propria opinione, anche in forma anonima, di proporre suggerimenti di miglioramento e di segnalare eventuali episodi di discriminazione o abuso, senza timore di ritorsioni.
- **Assicurare a tutti i dipendenti** i medesimi riconoscimenti a parità di lavoro, senza alcuna discriminazione basata su genere, nazionalità, etnia, razza, stato sociale o civile, religione, orientamento sessuale o qualsiasi altra caratteristica protetta dalle leggi vigenti.
- **Garantire una formazione** adeguata e uniforme a tutto il personale.
- **Creare luoghi di lavoro sicuri** e inclusivi, dove tutti i dipendenti possano esprimere al meglio il proprio potenziale.



- **Promuovere la collaborazione** con fornitori e subappaltatori che condividano i nostri valori in materia di diversità e inclusione.

In base a questi principi, **richiediamo ai nostri fornitori** di:

- Creare luoghi di lavoro inclusivi e garantire pari opportunità di trattamento a tutti i lavoratori.
- Contrastare ogni forma di intimidazione, minaccia o molestia sui luoghi di lavoro.
- Adottare le medesime logiche operative riassunte nella presente comunicazione, coinvolgendo a loro volta i propri partner.

Riteniamo che i nostri partner di materiali e servizi rivestano un ruolo fondamentale nel raggiungimento di tali obiettivi. Pertanto, **è necessario che prendano atto** dei principi sopra esposti e **si impegnino formalmente a rispettarli**.

Tale impegno si traduce nella **responsabilità di**:

- Conformarsi a tutti i requisiti della Norma UNI PDR 125:2022 e richiedere lo stesso ai propri partner.
- Partecipare alle attività di monitoraggio periodicamente organizzate da 220.
- Identificare le cause di eventuali non conformità ai requisiti della norma e implementare prontamente azioni correttive e preventive.
- Informare tempestivamente e completamente ROUTE220 su ogni relazione commerciale con altri partner o subappaltatori.

Confidiamo nella sensibilità della vostra azienda a tali tematiche e, al fine di riconoscervi come partner che condivide i nostri stessi valori, **vi chiediamo di firmare e restituire la presente copia** della comunicazione.

Restiamo a disposizione per qualsiasi chiarimento o informazione.